

家傭靈活保 - 常見問題

1. 僱主有需要為他的本地傭工或外傭購買保險嗎？

作為僱主，你應該承擔你的傭工為你工作時受傷的責任。按《僱員補償條例》所有僱主必須為僱員購買勞工保險，而海外傭工在《僱員補償條例》下也享用同等的福利及保障。如僱主沒有理行為僱員購買勞工保險已屬違法，可能會被罰款或被監禁。

然而，除這些法律責任外，作為僱主，理應為時刻照顧你的家庭的傭工購買合適的保險。

2. 投保家傭靈活保有年齡限制嗎？

家傭靈活保對傭工年齡的要求是有限制的：

年齡在起保日當天起計算為18至60歲
年齡61至64歲需要經核保審批及附加保費
本保單不接受64歲以上之傭工，續保除外(且首次投保時傭工年齡不超過64歲)。

3. 保障範圍包括家傭在境外受傷的費用嗎？

此保單保障以下地區：

- i) 香港；
- ii) 及當家傭在該保單年度隨僱主往香港以外地區首 5 天旅程。

4. 家傭靈活保有沒有等候期？

有，14天的等候期適用於住院、牙醫及門診保障。

5. 我現在的家傭於保單生效期間離職而我已再聘請新家傭，我需為新家傭購買一張新的家傭靈活保保單嗎？

如轉換家傭可不用另投保新的家傭保險。保單持有人可以連同新家傭的資料以書寫形式電郵致美亞保險 cs.hk@aig.com。在該保險年度，新家傭享有與前家傭的保障範圍，會扣除前家傭已索償後餘下的保障範圍。